

COMMUNIQUE. Juillet 2017. Les associations d'aide à domicile, leurs fédérations et les GEIQ s'engagent en Auvergne-Rhône-Alpes pour former en alternance des TISF, Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale



Un engagement fort en Auvergne-Rhône-Alpes pour un métier de TISF en tension

Partant du constat alarmant que le départ massif à la retraite de TISF et leur nombre insuffisant représente une réelle menace pour l'avenir d'un métier déjà en tension, les associations d'aide à domicile s'associent aux acteurs de l'emploi et de la formation. Elles organisent sur leur territoire, avec le soutien des fédérations de la branche de l'aide à domicile qui accompagnent les GEIQ, la qualification puis le recrutement de TISF.



Des résultats positifs pour un diplôme d'Etat et un emploi à la clef

- **Janvier 2016 : lancement par ses adhérents et le GEIQ ADI Alpin, Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, d'une première session expérimentale en contrat de professionnalisation de 18 mois**, avec 1000 heures de formation théorique et une rémunération au SMIC. Le financement de la formation est entièrement à la charge de l'OPCA de la Branche, Uniformation. La spécificité de ce contrat, à l'image de tous les contrats de professionnalisation signés par les GEIQ du secteur, est le financement du *tutorat au domicile des familles* à hauteur de 200 heures. 9 personnes se sont présentés en juin 2017 au diplôme d'Etat avec à la clef une promesse d'embauche. La formation se tenait à Chambéry, l'Organisme de Formation était l'Institut Carrel de Lyon.

Avec le soutien de



- **Janvier 2017 : invités à organiser le parcours de formation des TISF en privilégiant le cofinancement, les employeurs Rhône-alpins mobilisent successivement deux dispositifs.** En premier lieu un *CARED collectif* (Contrats d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable), financé par la Région Auvergne-Rhône-Alpes, qui permet à 47 demandeurs d'emploi de signer une convention « stagiaire de la formation professionnelle » pour une durée de 4 mois. A l'issue de ce parcours pré qualifiant, 38 alternants signent début juin un *contrat de professionnalisation* de 13 mois avec les deux GEIQ du secteur : ADI Alpin et AMS. Sur l'ensemble du parcours, les alternants bénéficieront de 400 heures de tutorat financées et 1000h.de théorie. La formation est dispensée sur 3 sites (Chambéry, Privas et Lyon) avec l'Institut Carrel et l'école Rockefeller.

Un nouveau projet pour former 50 TISF/an en Auvergne-Rhône-Alpes

Convaincus de la pertinence des formations en alternance, les employeurs de l'aide à domicile et les deux GEIQ étudient la poursuite d'un *dispositif pérenne de cofinancement* de la formation à hauteur de 50 TISF par an sur l'ensemble de la région, dont les départements d'Auvergne désormais associés au projet. Il s'agit de sécuriser sur plusieurs années les parcours de formation: être dans une logique de cofinancement; avoir des processus de recrutement, de suivi et d'accompagnement pertinents opérés par les GEIQ ; permettre aux alternants de lever des freins à la formation (salaire, mobilité, tutorat individuel financé). En proposant dans la durée un partenariat qui a fait ses preuves, les associations d'aide à domicile espèrent résoudre les problématiques d'emploi de TISF et répondre ainsi aux besoins des familles et aux attentes des financeurs, CAF et Départements.

